

**АППАРАТ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СЕВЕРНОЕ ИЗМАЙЛОВО**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.08.2021 № 11-Р

**Об аттестационной комиссии аппарата
Совета депутатов муниципального
округа Северное Измайлово**

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22.10.2008 № 50 «О муниципальной службе в городе Москве»:

1. Утвердить Положение об аттестации муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово (Приложение 1.)
2. Утвердить состав аттестационной комиссии аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово (Приложение 2).
3. Признать утратившим силу распоряжение аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово от 03.05.2018 г. № 7-Р «Об аттестационной комиссии аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово».
4. Аппарату Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово опубликовать настоящее распоряжение в бюллетене «Московский муниципальный вестник».
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на главу муниципального округа Северное Измайлово **Сергеева А.И.**

**Глава муниципального округа
Северное Измайлово**

А.И. Сергеев

Приложение 1
к распоряжению аппарата Совета
депутатов муниципального округа
Северное Измайлово
от 19 августа 2021 г. № 11-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово

Настоящим Положением определяется порядок проведения аттестации муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово (далее - муниципальные служащие). Аттестация муниципальных служащих (далее - аттестация) проводится в целях определения соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы. Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальной службы, повышению профессионального уровня муниципальных служащих.

1. Об аттестационной комиссии

1.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих, для проведения квалификационных экзаменов распоряжением (приказом) аппарата Совета депутатов создается аттестационная комиссия. В состав аттестационной комиссии входят **представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе кадровой и юридической служб).** Кроме того, в состав аттестационной комиссии могут входить **представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые представителем нанимателя (работодателем) в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания их персональных данных. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.**

1.2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

1.3. На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в аттестационной комиссии приостанавливается.

1.4. При проведении аттестации муниципальных служащих, замещающих главные должности муниципальной службы, в состав аттестационной комиссии могут входить глава муниципального округа Северное Измайлово и представитель уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы.

2. Организация проведения аттестации муниципальных служащих

2.1. Аттестация проводится один раз в три года.

2.2. Аттестации **не подлежат** муниципальные служащие:

2.2.1. замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2.2.2. достигшие возраста 60 лет;

2.2.3. находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

2.2.4. беременные женщины;

2.2.5. в случае, если с ними заключен срочный трудовой договор (контракт);

2.2.6. в течение одного года после присвоения им классного чина.

2.3. Для проведения аттестации по решению представителя нанимателя (работодателя) аппарата Совета депутатов издается муниципальный правовой акт, содержащий положения:

2.3.1. об утверждении графика проведения аттестации;

2.3.2. **о формировании аттестационной комиссии;**

2.3.3. о составлении списка муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

2.3.4. о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

2.4. Муниципальный служащий, не подлежащий аттестации в соответствии с пунктом 2.3., вправе участвовать в аттестации по личному письменному заявлению, представленному в комиссию в срок не позднее **1 месяца** со дня принятия распоряжения (приказа) аппарата Совета депутатов о проведении аттестации.

2.5. Аттестация проводится в соответствии с **графиком** аттестации, в котором указываются:

2.5.1. список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

2.5.2. дата, время и место проведения аттестации;

2.5.3. дата представления в аттестационную комиссию отзыва о профессиональной деятельности муниципального служащего (далее - отзыв) **с указанием руководителя соответствующего подразделения органа местного самоуправления, муниципального органа, ответственного за предоставление отзыва.**

2.6. График проведения аттестации доводится до сведения подлежащего аттестации муниципального служащего **под роспись не позднее, чем за 30 дней** до начала проведения аттестации.

2.7. **Не позднее, чем за 14 дней** до начала проведения аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв за аттестационный период,

подписанный непосредственным руководителем службы, в которой работает муниципальный служащий (далее - руководитель).

2.8. Отзыв должен содержать следующие сведения:

2.8.1. фамилию, имя, отчество;

2.8.2. наименование замещаемой должности муниципальной службы на момент проведения аттестации и дату назначения муниципального служащего на эту должность;

2.8.3. перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие;

2.8.4. мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности муниципального служащего.

2.9. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист муниципального служащего с результатами предыдущей аттестации.

2.10. Кадровая служба аппарата Совета депутатов **не менее чем за 7 дней** до начала аттестации должна ознакомить муниципального служащего с представленным на него отзывом за аттестационный период. При этом муниципальный служащий вправе направить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности за указанный период, а также письменное заявление о своем несогласии с представленным на него отзывом или пояснительную записку на отзыв.

2.11. Аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на другой день в случае:

2.11.1. если в день проведения аттестации муниципальным служащим представлены дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности за аттестационный период;

2.11.2. если имеется письменное заявление муниципального служащего о несогласии с отзывом, представленным руководителем;

2.11.3. если муниципальный служащий не явился на заседание аттестационной комиссии по уважительной причине.

3. Порядок проведения аттестации муниципальных служащих

3.1. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа муниципального служащего от аттестации он привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с федеральным законодательством о муниципальной службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

3.2. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего либо при необходимости - его руководителя о профессиональной деятельности муниципального служащего.

3.3. Обсуждение профессиональных, деловых и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

3.4. Обсуждение вопросов, затрагивающих личную жизнь муниципального служащего, его отношение к политическим, религиозным организациям, не допускается.

3.5. В случае если для объективного рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о его профессиональной служебной деятельности за аттестационный период требуется дополнительное время, аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание.

3.6. При принятии решения о соответствии муниципального служащего замещаемой им должности муниципальной службы аттестационная комиссия должна учитывать:

3.6.1. уровень его образования и профессиональных знаний;

3.6.2. степень профессионального участия муниципального служащего в решении поставленных задач;

3.6.3. сложность и результативность выполняемой муниципальным служащим работы;

3.6.4. соблюдение муниципальным служащим законодательно установленных запретов и ограничений на муниципальной службе, выполнение требований к служебному поведению;

3.6.5. организаторские способности - при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим.

3.7. Протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксируются результаты голосования и решение аттестационной комиссии, ведет секретарь аттестационной комиссии. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

4. Результаты аттестации

4.1. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует.

4.2. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости - рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.

4.3. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

4.4. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

4.5. Результаты аттестации (решение и рекомендации) заносятся в аттестационный лист муниципального служащего (далее - аттестационный лист). Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

4.6. Материалы аттестации передаются представителю нанимателя (работодателю) аппарата Совета депутатов **не позднее чем через 7 дней** после ее проведения для вынесения распоряжения (приказа) по результатам аттестации.

4.7. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

4.8. Аттестационный лист, отзыв, дополнительные сведения, представленные муниципальным служащим о своей профессиональной деятельности за аттестационный период, заявление муниципального служащего о несогласии с отзывом или пояснительная записка на отзыв хранятся в личном деле муниципального служащего.

4.9. Организация и порядок проведения квалификационных экзаменов муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Законом города Москвы от 22.10.2008 № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», руководствуясь настоящим Положением.

Приложение 2
распоряжению аппарата Совета
депутатов муниципального округа
Северное Измайлово
от 19 августа 2021 г. № 11-Р

СОСТАВ

аттестационной комиссии аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово

- Председатель комиссии** – **Сергеев А.И.**, глава муниципального округа Северное Измайлово
- Заместитель председателя** – **Карлов Д.А.**, заместитель председателя Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово
- Секретарь комиссии** – **Будылина А.В.**, заведующий сектором по организационным и кадровым вопросам аппарата Совета депутатов;
- Члены комиссии:**
- **Браматкина А.А.**, депутат Совета депутатов муниципального округа Северное Измайлово;
 - **Карелина А.Б.**, бухгалтер – советник аппарата Совета депутатов.